

**PERÚ**Ministerio
de Agricultura y RiegoOficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

PROCESO CAS N° 046-2020-MINAGRI

CARGO	UNIDAD ORGANICA Y/O DEPENDENCIA	CANT.	SUBVENCIÓN ECONOMICA MENSUAL
UN/UNA ESPECIALISTA EN SOPORTE TÉCNICO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN NACIONAL DEL CAFÉ PERUANO 2019 – 2030 (PNA CAFÉ)	DIRECCIÓN GENERAL AGRICOLA – DIRECCIÓN AGRÍCOLA	1	S/. 9,000.00

ANEXO N° 03

REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO

- I. **DEPENDENCIA:** Dirección General Agrícola – Dirección Agrícola.
- II. **OBJETO:** Contratar los servicios de un (01) Especialista en Soporte Técnico a la Implementación del Plan Nacional del Café Peruano – 2019-2030 (PNA CAFÉ).
- III. **BASE LEGAL:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057 "Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".
 - b. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - c. Decreto Supremo N° 008-2014-MINAGRI, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Agricultura y Riego y modificatorias.
 - d. Resolución de Secretaria General N° 125-2019-MINAGRI-SG, que aprueba la Directiva General N° 005-2019-MINAGRI/SG denominada "Procedimiento para la Convocatoria, Selección y Contratación de Personal bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, Contratación Administrativa de Servicios, en el Ministerio de Agricultura y Riego" y su modificatoria dispuesta por la Resolución de Secretaria General N° 180-2019-MINAGRI.
 - e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

IV. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Proponer y elaborar los Cronogramas de los Planes de Trabajo para la Implementación de los Objetivos Estratégicos del Plan Nacional de Acción del Café.
- Brindar soporte técnico a la DGA en los trabajos de coordinación intersectorial (PRODUCE, MINCETUR y DEVIDA) actores económicos en la Implementación del PNA Café.
- Formular propuestas a la DGA en los trabajos de coordinación con los



*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

gremios (Junta Nacional del Café, Cámara Peruana de Café y Cacao y la Federación Nacional de Cafetaleros y Productores del Perú) actores económicos en la Implementación del PNA Café.

- Realizar coordinaciones con las Mesas de Trabajo de café de las principales Regiones cafetaleras, con la finalidad de establecer los mecanismos para la realización de las agendas cafetaleras regionales.
- Promover y participar en los eventos relacionados al Plan Nacional de Acción del Café Peruano, a nivel Nacional, Regional y Local con el fin de dar a conocer los objetivos para iniciar la implementación del PNA Café.
- Contribuir en la ejecución de Agendas Regionales del sector cafetalero en 2 regiones del país (San Martín y Huánuco) para ser utilizadas en la implementación del PNA Café como pilotos.
- Participar en la sistematización del seguimiento a las actividades en el marco de la Implementación de los Objetivos Estratégicos del PNA Café.
- Otras funciones similares que requiera el puesto

V. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia <ul style="list-style-type: none"> • Se contará desde el egreso de la formación correspondiente, debiendo presentar la constancia de egreso en la etapa curricular, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado o título¹. 	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. • Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en funciones similares al puesto en el sector público y/o privado • Experiencia laboral específica mínima de un (01) año en funciones similares al puesto en el sector público.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y bajo presión. Proactivo y responsable • Habilidad para el análisis y toma de decisiones. Enfoque creativo y dirigido a resultados. • Articulación entre actores económicos
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario en Ingeniería agronómica o Ingeniería en Recursos Naturales Renovables o Ingeniería forestal.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Diplomado en gestión pública y/o gestión empresarial, y/o proyectos de inversión. • Curso de agricultura orgánica, y/o cultivos tropicales.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none">• Con conocimiento del sector cafetalero, Extensión agraria, transferencia de tecnología. Cadenas de valor del café y otros cultivos tropicales, asociados al café.• Alta capacidad de negociación e Inter relacionamiento.
---	--

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Dirección General Agrícola
Modalidad Laboral	Presencial
Duración del contrato	Inicio: Al día siguiente de la Suscripción del Contrato Hasta: El 31 de diciembre de 2020
Remuneración mensual	S/. 9,000.00 (Nueve mil y 00/100 soles).

La Molina, 02 de noviembre de 2020